

BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ GIÁM SÁT
THI CÔNG XÂY DỰNG CÔNG TRÌNH

**NHỮNG VẤN ĐỀ CƠ BẢN VỀ
QUẢN LÝ AN TOÀN LAO ĐỘNG
TRONG THI CÔNG XÂY DỰNG**

TRÌNH BÀY: TH.S. LÊ VĂN TIN

BỘ MÔN CÔNG NGHỆ & TỔ CHỨC XÂY DỰNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC XÂY DỰNG HÀ NỘI

NỘI DUNG (3 phần):

1. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA VÀ TÍNH CHẤT CỦA BẢO HỘ LAO ĐỘNG
2. MỘT SỐ ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BẢO HỘ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM
3. MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG TRONG XÂY DỰNG

PHẦN 1

MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA VÀ TÍNH CHẤT CỦA BẢO HỘ LAO ĐỘNG

MỤC ĐÍCH (3):

- + **NGĂN NGỪA TAI NẠN & BỆNH NGHỀ NGHIỆP**
- + **BẢO VỆ TÍNH MẠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG**
- + **TĂNG NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG**

PHẦN 1

MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA VÀ TÍNH CHẤT CỦA BẢO HỘ LAO ĐỘNG

Ý NGHĨA (4):

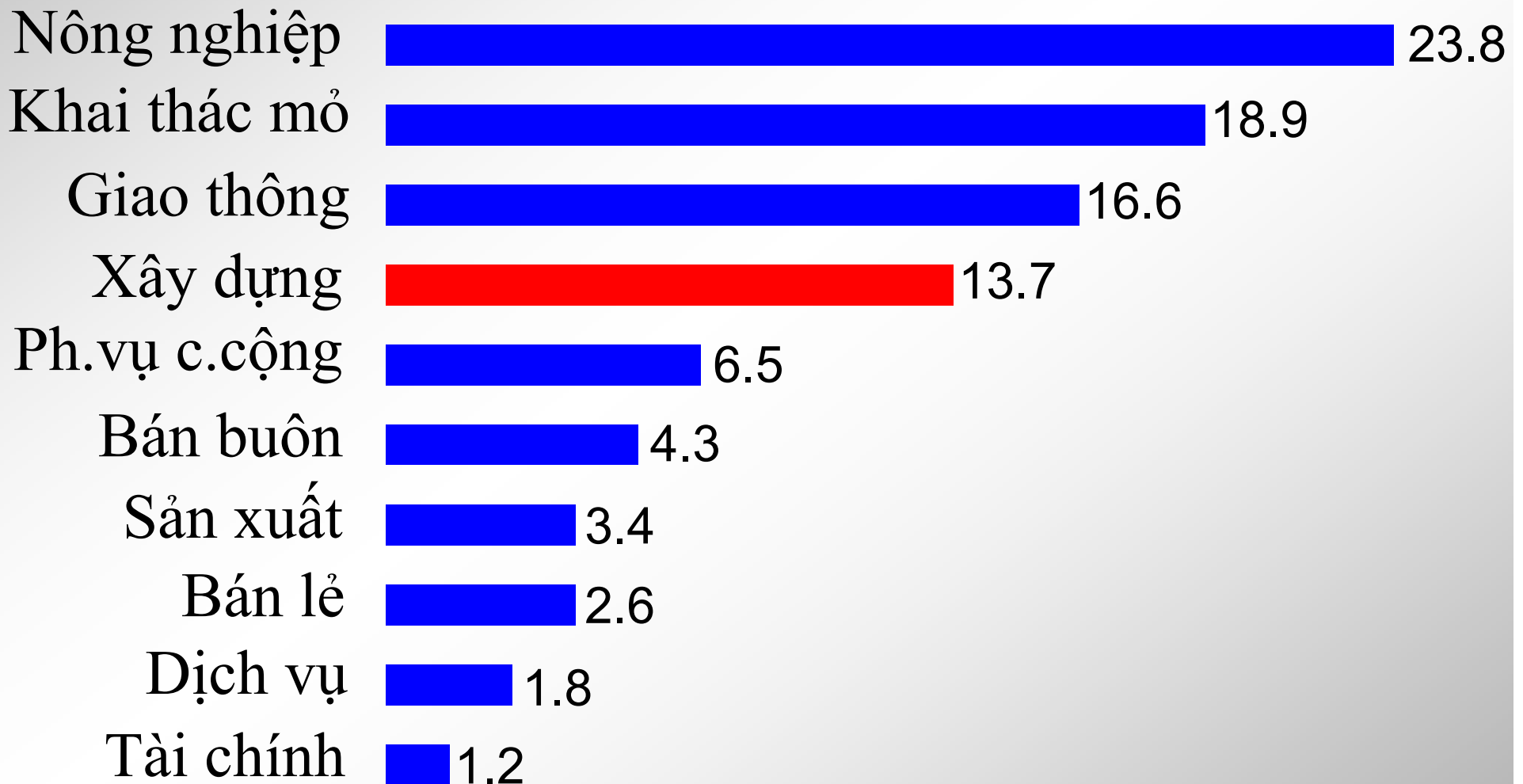
- + CHÍNH TRỊ
- + KINH TẾ
- + XÃ HỘI
- + NHÂN VĂN

TÍNH CHẤT (3):

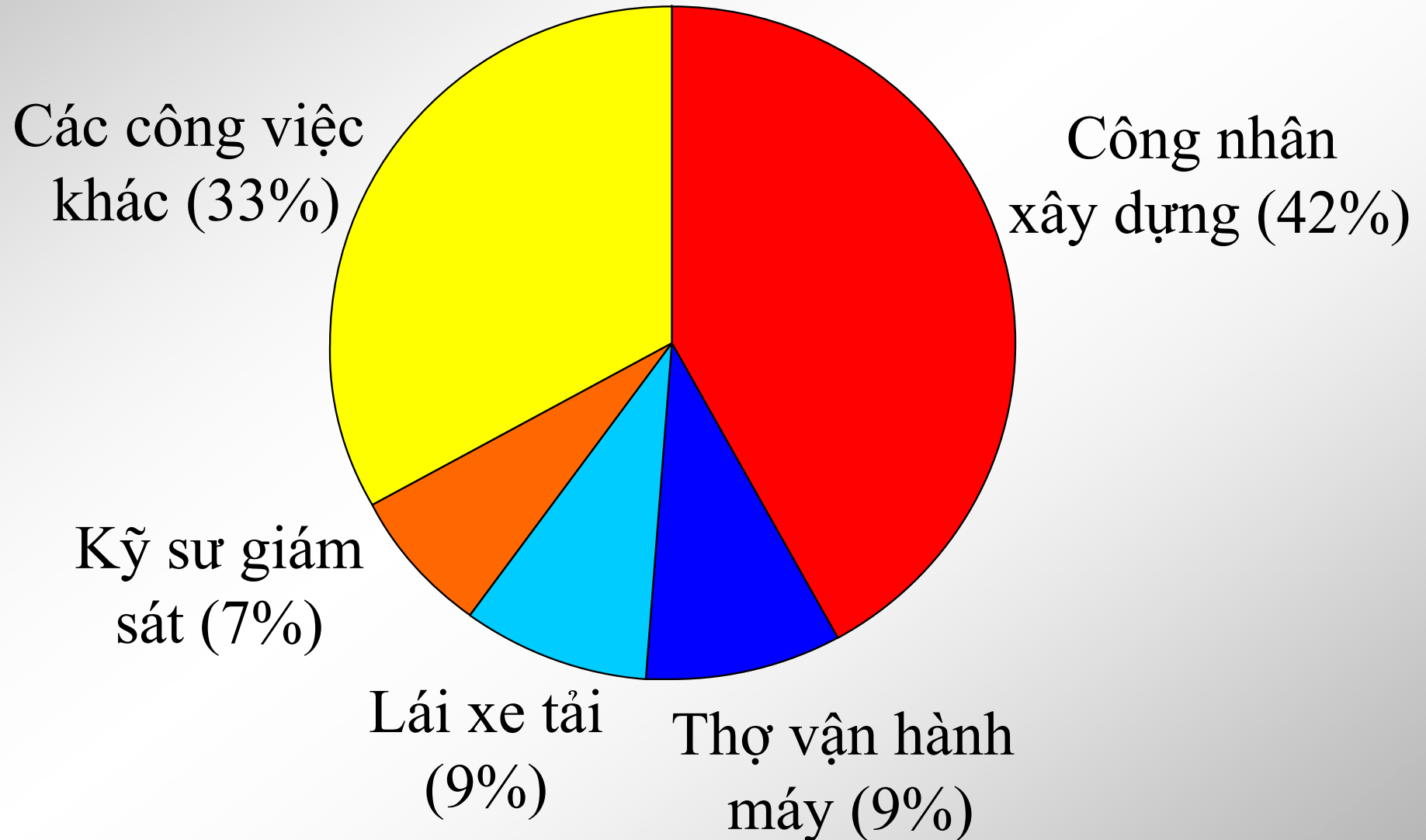
- + LUẬT PHÁP
- + QUẢN CHỨNG
- + KHOA HỌC KỸ THUẬT

ĐÁNH GIÁ VỀ TAI NẠN CHẾT NGƯỜI THEO NGHỀ NGHIỆP Ở MỸ NĂM 1999

Số người chết / 100.000 người

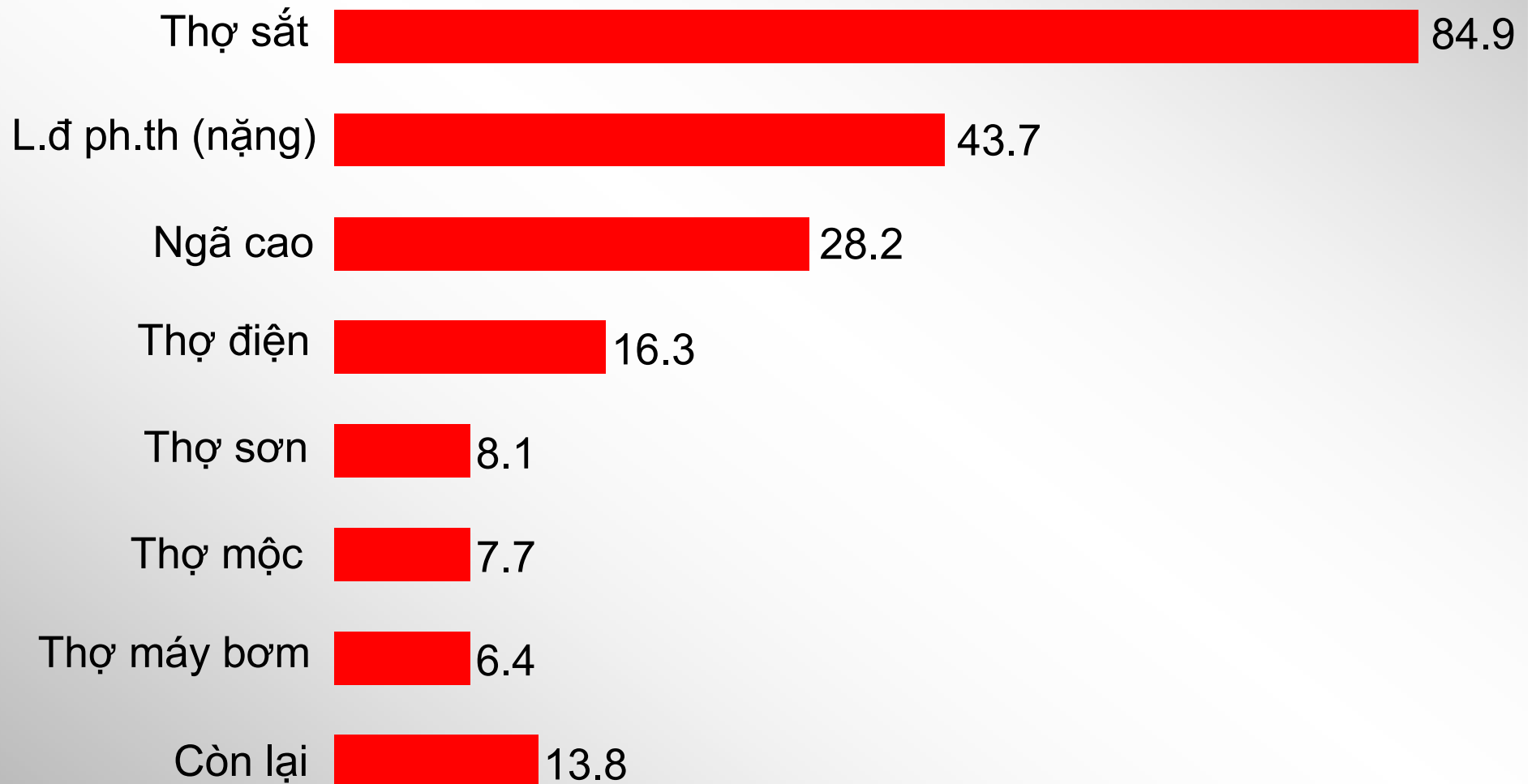


ĐÁNH GIÁ VỀ TAI NẠN CHẾT NGƯỜI TRONG XÂY DỰNG Ở MỸ TỪ NĂM 1992 - 1999



ĐÁNH GIÁ VỀ TAI NẠN CHẾT NGƯỜI TRONG XÂY DỰNG Ở MỸ TỪ NĂM 1997 - 1999

Số người chết / 100.000 người



NỘI DUNG (3 phần):

1. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA VÀ TÍNH CHẤT CỦA BẢO HỘ LAO ĐỘNG
2. MỘT SỐ ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BẢO HỘ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM
3. MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG TRONG XÂY DỰNG

PHẦN 2

MỘT SỐ ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BẢO HỘ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM

1. HỆ THỐNG LUẬT PHÁP, CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH VỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG CỦA VIỆT NAM
2. HUẤN LUYỆN VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG
3. THANH TRA, KIỂM TRA VỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG

HIẾN PHÁP

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**CÁC LUẬT
CÓ LIÊN QUAN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP

**CÁC NGHỊ ĐỊNH
CÓ LIÊN QUAN**

CHỈ THỊ

THÔNG TƯ

**HỆ THỐNG T.C., Q.P.
VỀ AN TOÀN**

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG


Thông qua ngày 23/6/1994

Có hiệu lực từ ngày 1/1/1995

1. CHƯƠNG IX QUI ĐỊNH VỀ AT & VSLĐ

14 điều từ 95 – 108, được cụ thể hóa trong Nghị định 06/CP

2. MỘT SỐ ĐIỀU Ở CÁC CHƯƠNG KHÁC CŨNG ĐỀ CẬP TỚI VẤN ĐỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG

- + Điều 29 - Chương IV: Qui định về hợp đồng lao động phải có điều kiện về ATLĐ;
- + Điều 39 – Chương IV: Đề cập tới việc người sử dụng lao động không được đơn phương chấm dứt HĐLĐ khi người lao động đau ốm, bị TNLĐ hoặc đang điều trị; 

- + Điều 46 – Chương V: Qui định một trong những nội dung chủ yếu của thỏa ước tập thể là ATLĐ & VSLĐ;
- + Điều 68, tiết 2 – Chương II: Qui định việc rút ngắn thời gian làm việc với những người làm công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại và nguy hiểm;
- + Điều 69: Qui định số giờ làm thêm không được vượt quá trong một ngày và trong một năm;
- + Điều 71 – Chương VII: Qui định về thời gian nghỉ ngơi khi làm việc, giữa hai ca làm việc;
- + Điều 83 – Chương VIII: Qui định một trong những nội dung chủ yếu của nội qui lao động là ATLĐ, VSLĐ tại nơi làm việc;



- + Điều 84 – Chương VIII: Qui định các hình thức xử lý người vi phạm kỷ luật lao động, trong đó có vi phạm về ATLĐ;
- + Điều 113 – Chương X: Qui định không được sử dụng lao động nữ làm những công việc nặng nhọc, độc hại, và nguy hiểm đã được qui định;
- + Điều 121 – Chương XI: Qui định cấm người lao động chưa thành niên làm những công việc nặng nhọc, nguy hiểm, tiếp xúc với các chất độc hại, hoặc tại chỗ làm việc hay công việc ảnh hưởng tới nhân cách của họ theo danh mục qui định;



- + Điều 127 – Chương XI: Qui định phải tuân theo những qui định về điều kiện lao động, công cụ lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động phù hợp với người tàn tật;
- + Điều 143, tiết 1 – Chương XII: Qui định việc trả lương, chi phí cho người lao động trong thời gian nghỉ việc để chữa trị vì TNLĐ hoặc BNN;
- + Điều 143, tiết 2 – Chương XII: Qui định chế độ tử tuất, trợ cấp thêm một lần thân nhân người lao động bị chết do TNLĐ hoặc BNN được nhận.

HIẾN PHÁP

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**5 CÁC LUẬT
CÓ LIÊN QUAN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP

**CÁC NGHỊ ĐỊNH
CÓ LIÊN QUAN**

CHỈ THỊ

THÔNG TƯ

**HỆ THỐNG T.C., Q.P.
VỀ AN TOÀN**

1. LUẬT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (1993)

Các điều 11, 19 và 29 đề cập đến vấn đề áp dụng công nghệ tiên tiến, công nghệ sạch; vấn đề về xuất, nhập khẩu máy móc, thiết bị; những hành vi bị nghiêm cấm.. có liên quan đến vấn đề bảo vệ môi trường và vấn đề AT & VSLĐ trong doanh nghiệp ở những mức độ nhất định.

2. LUẬT CÔNG ĐOÀN (1990)

Điều 6 – Chương II nêu cụ thể trách nhiệm và quyền của Công đoàn trong công tác BHLĐ bao gồm: phối hợp nghiên cứu ứng dụng khoa học kỹ thuật BHLĐ, xây dựng tiêu chuẩn, qui phạm ATLĐ, VSLĐ; trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục BHLĐ cho người lao động; kiểm tra việc chấp hành pháp luật BHLĐ; tham gia điều tra TNLĐ,...

3. LUẬT HÌNH SỰ (1990)

- + Điều 227 đề cập tới tội danh khi vi phạm qui định về ATLĐ;
- + Điều 229 đề cập tới tội danh khi vi phạm qui định về xây dựng và gây hậu quả nghiêm trọng;
- + Điều 236, 237 đề cập tới tội danh liên quan tới chất phóng xạ;
- + Điều 239, 240 đề cập tới tội danh liên quan tới chất cháy, chất độc và vấn đề phòng cháy.

4. LUẬT BẢO VỆ SỨC KHỎE NHÂN DÂN (1989)

Các điều 9, 10 và 14 đề cập đến vấn đề vệ sinh trong sản xuất, bảo quản, vận chuyển và sử dụng hóa chất; vệ sinh các chất thải trong công nghiệp và trong sinh hoạt; vệ sinh trong lao động. Các yếu tố này có thể gây mất an toàn, vệ sinh hoặc gây ô nhiễm môi trường cần xử lý nhằm bảo vệ sức khỏe người lao động và mọi người xung quanh.

5. LUẬT PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

Qui định về phòng cháy, chữa cháy, xây dựng lực lượng, trang bị phương tiện, chính sách cho hoạt động phòng cháy và chữa cháy.

HIẾN PHÁP

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**CÁC LUẬT
CÓ LIÊN QUAN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP

5 NGHỊ ĐỊNH

CHỈ THỊ

THÔNG TƯ

**HỆ THỐNG T.C., Q.P.
VỀ AN TOÀN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP (20/1/1995)

Qui định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về ATLĐ và VSLĐ

- + Chương I: Đối tượng và phạm vi áp dụng;
- + Chương II: An toàn lao động, vệ sinh lao động;
- + Chương III: Tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp;
- + Chương IV: Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động;
- + Chương V: Trách nhiệm của cơ quan Nhà nước;
- + Chương VI: Trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; và
- + Chương VII: Điều khoản thi hành.

1. NGHỊ ĐỊNH 110/2002 NĐ-CP (27/12/2002)

Bổ xung một số điều của Nghị định 06/CP.

2. NGHỊ ĐỊNH 109/2002 NĐ-CP (27/2/2002)

Sửa đổi một số điều của Nghị định 195/CP;

3. NGHỊ ĐỊNH 46/CP (6/8/1996)

Qui định việc xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực quản lý Nhà nước về y tế, về VSLĐ;

4. NGHỊ ĐỊNH 38/CP (25/6/1996)

Qui định việc xử phạt hành chính về hành vi vi phạm pháp luật về BHLĐ, về ATLĐ;

5. NGHỊ ĐỊNH 195/CP (31/12/1994)

Qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của bộ luật Lao động về thời giờ làm việc, nghỉ ngơi;

HIẾN PHÁP

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**CÁC LUẬT
CÓ LIÊN QUAN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP

**CÁC NGHỊ ĐỊNH
CÓ LIÊN QUAN**

2 CHỈ THỊ

THÔNG TƯ

**HỆ THỐNG T.C., Q.P.
VỀ AN TOÀN**

1. CHỈ THỊ SỐ 13/1998/CT-TTg (26/3/1998)

Đề cập tới việc tăng cường chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác BHLĐ trong tình hình mới, nâng cao hiệu lực quản lý Nhà nước, vai trò trách nhiệm của mọi tổ chức, cá nhân trong việc đảm bảo an toàn, VSLĐ, phòng chống cháy nổ, duy trì và cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm sức khỏe và an toàn cho người lao động trong những năm cuối của thế kỷ 20 và những năm đầu của thế kỷ 21.

Thủ tướng nêu rõ:

-Việc thực hiện luật pháp về BHLĐ ở các cấp, các ngành, của người sử dụng LĐ và người LĐ còn chưa nghiêm;



- Tình trạng vi phạm các qui phạm, tiêu chuẩn KTAT và VSLĐ, phòng chống cháy nổ còn khá phổ biến, còn xảy ra các vụ việc nghiêm trọng;
- Việc đầu tư để cải thiện điều kiện làm việc và thực hiện các biện pháp phòng chống TNLĐ, BNN và cháy nổ trong nhiều doanh nghiệp chưa thực sự được quan tâm và chưa được coi trọng đúng mức, đặc biệt là trong các cơ sở sản xuất tư nhân.

Thủ tướng đã chỉ thị thực hiện nhiều công tác, biện pháp cụ thể nhằm khắc phục các nhược điểm trên.

2. CHỈ THỊ SỐ 237/TTg (19/4/1996)

Đề cập tới việc tăng cường các biện pháp thực hiện công tác phòng cháy, chữa cháy. Nêu rõ nguyên nhân xảy ra nhiều vụ cháy lớn, gây thiệt hại nghiêm trọng là do việc quản lý và thực hiện công tác phòng cháy, chữa cháy của các cấp, các ngành, cơ sở và công dân chưa tốt.

- + Thủ trưởng các Bộ, ngành, địa phương phải trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện công tác phòng cháy, chữa cháy;
- + Phải có kế hoạch, các giải pháp và các phương án phòng cháy, chữa cháy cụ thể, tỉ mỉ đối với các đô thị, khu kinh tế, nhà máy, xí nghiệp, kho tàng;



- + Phải quan tâm đến vấn đề PCCC khi duyệt kế hoạch thiết kế xây dựng, cải tạo,... cấp phép xuất nhập khẩu, kinh doanh, dịch vụ, phương tiện PCCC;
- + Phải tổng kiểm tra an toàn PCCC.

HIẾN PHÁP

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**CÁC LUẬT
CÓ LIÊN QUAN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP

**CÁC NGHỊ ĐỊNH
CÓ LIÊN QUAN**

CHỈ THỊ

8 THÔNG TƯ

**HỆ THỐNG T.C., Q.P.
VỀ AN TOÀN**

1. THÔNG TƯ LIÊN TỊCH SỐ 14/1998/TTLT - BLĐTBXH - BHYT-TLĐLVN

Hướng dẫn việc tổ chức thực hiện công tác BHLĐ trong doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh

- + Quy định về tổ chức bộ máy và phân định trách nhiệm về BHLĐ ở doanh nghiệp;
- + Xây dựng kế hoạch BHLĐ;
- + Tự kiểm tra về BHLĐ;
- + Nhiệm vụ và quyền hạn về BHLĐ của Công đoàn doanh nghiệp;
- + Thống kê, báo cáo, sơ kết và tổng kết về BHLĐ.

2. THÔNG TƯ SỐ

10/1998/TT-LĐTBXH (28/5/1998)

Hướng dẫn thực hiện chế độ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân

3. THÔNG TƯ LIÊN TỊCH SỐ

08/1998/TTLT-BYT-BLĐTBXH (20/4/1998)

Hướng dẫn thực hiện các quy định về bệnh nghề nghiệp

4. THÔNG TƯ LIÊN TỊCH SỐ

14/2005 TTLT/BLĐTBXH-BYT-TLĐLĐVN

Hướng dẫn khai báo và điều tra TNLĐ

**5. THÔNG TƯ SỐ
23/LĐTBXH-TT (18/11/1996)**

Hướng dẫn thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm và độc hại

**6. THÔNG TƯ SỐ
13/TT-BYT (24/10/1996)**

Hướng dẫn thực hiện quản lý vệ sinh lao động, sức khỏe người lao động và bệnh nghề nghiệp

**7. THÔNG TƯ SỐ
23/TT-LĐTBXH (19/9/1995)**

Bổ xung thông tư số 08/TT-LĐTBXH về công tác huấn luyện ATLĐ và VSLĐ

**8. THÔNG TƯ SỐ
37/2005-LĐTBXH**

Hướng dẫn công tác huấn luyện về ATLĐ và VSLĐ

HIẾN PHÁP

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**CÁC LUẬT
CÓ LIÊN QUAN**

NGHỊ ĐỊNH 06/CP

**CÁC NGHỊ ĐỊNH
CÓ LIÊN QUAN**

CHỈ THỊ

THÔNG TƯ

6 TIÊU CHUẨN

- + TCVN 5863-1995: Thiết bị nâng - Yêu cầu an toàn trong lắp đặt và sử dụng;
- + TCVN 2622-1995: Phòng chống cháy cho nhà và công trình - Yêu cầu thiết kế;
- + TCVN 5308-1991: Qui phạm kỹ thuật an toàn trong xây dựng;
- + TCVN 3147-1991: Qui phạm an toàn trong công tác xếp dỡ;
- + TCVN 5178-1990: Qui phạm an toàn trong công tác khai thác lộ thiên và chế biến đá; và
- + TCVN 4068-1985: An toàn điện trong xây dựng - yêu cầu chung về an toàn.



PHẦN 2

MỘT SỐ ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BẢO HỘ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM

1. HỆ THỐNG LUẬT PHÁP, CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH
VỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG CỦA VIỆT NAM

2. HUẤN LUYỆN VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO
ĐỘNG

3. THANH TRA, KIỂM TRA VỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG

HUẤN LUYỆN VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG (3)

I. ĐỐI TƯỢNG HUẤN LUYỆN

II. HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

III. HUẤN LUYỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



I. ĐỐI TƯỢNG HUẤN LUYỆN:

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG & NGƯỜI LAO ĐỘNG THUỘC:

- + CÁC DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC;
- + TỔ CHỨC CÁ NHÂN (*có thuê mướn lao động*);
- + CÁC DOANH NGHIỆP CÓ VỐN ĐẦU TƯ NƯỚC NGOÀI, TỔ CHỨC QUỐC TẾ (*có thuê mướn lao động là người Việt Nam, trừ các điều ước quốc tế mà VN đã ký kết*); và
- + CÁC ĐƠN VỊ KINH DOANH, DỊCH VỤ THUỘC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH SỰ NGHIỆP, TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ, XÃ HỘI (*kể cả thuộc quân đội và công an*).

II. HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. NỘI DUNG HUẤN LUYỆN (*3 bước*)

1.1. HUẤN LUYỆN KHI MỚI TỚI NHẬN VIỆC

1.2. HUẤN LUYỆN TẠI NƠI LÀM VIỆC

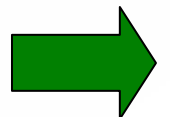
1.3. HUẤN LUYỆN HÀNG NGÀY

2. TỔ CHỨC VIỆC HUẤN LUYỆN

HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

1.1. HUẤN LUYỆN KHI MỚI TỚI NHẬN VIỆC

- + NÊU MỤC ĐÍCH Ý NGHĨA CỦA CÔNG TÁC BHLĐ VÀ NHỮNG HIỂU BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BHLĐ;
- + NÊU HIỂU BIẾT SƠ BỘ VỀ KTAT & VSLĐ;
- + TÁC DỤNG CỦA CÁC PHƯƠNG TIỆN AN TOÀN VÀ DỤNG CỤ PHÒNG HỘ CÁ NHÂN;



HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

HUẤN LUYỆN KHI MỚI TỚI NHẬN VIỆC

- + NÊU NỘI QUY AN TOÀN LAO ĐỘNG;
- + PHƯƠNG PHÁP XỬ LÝ KHI BỊ TAI NẠN VÀ CÁCH CẤP CỨU NGƯỜI KHÁC BỊ TAI NẠN; và



- + QUYỀN LỢI & NGHĨA VỤ CỦA CÔNG NHÂN TRONG CÔNG TÁC BẢO HỘ LAO ĐỘNG.

HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

1.2. HUẤN LUYỆN TẠI NƠI LÀM VIỆC

- + NÊU QUY TRÌNH SẢN XUẤT Ở BỘ PHẬN NGƯỜI CÔNG NHÂN LÀM VIỆC;
- + NÊU NỘI QUY, KỶ LUẬT TẠI NƠI ĐÓ;
- + NÊU ĐẶC ĐIỂM MÁY MÓC, THIẾT BỊ MÀ NGƯỜI CÔNG NHÂN SỬ DỤNG.

HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

1.3. HUẤN LUYỆN HÀNG NGÀY

+ CHỦ NHIỆM CÔNG TRÌNH (*ĐỘI TRƯỞNG*) GIAO NHIỆM VỤ VỀ ATLĐ TRONG SỔ GIAO VIỆC VÀ YÊU CẦU TỔ TRƯỞNG TỔ CÔNG NHÂN KÝ;



+ CỬ CÔNG NHÂN CÓ KINH NGHIỆM (*TỔ TRƯỞNG*) THEO DÕI, NHẮC NHỞ NHỮNG ĐIỀU ĐÃ ĐƯỢC HƯỚNG DẪN VỀ ATLĐ.

HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

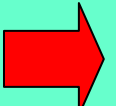
TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN

- Do người sử dụng lao động chịu trách nhiệm;
- Đảm bảo mọi người lao động đều được huấn luyện đầy đủ mọi nội dung về an toàn và vệ sinh lao động;
- Phải kiểm tra, sát hạch về ATLĐ;
- Trước khi giao việc, phải tổ chức thực hành theo nhiệm vụ công việc được giao.

HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRÌNH TỰ TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN

1. Trước khi mở công trường, giám đốc ra quyết định mở lớp huấn luyện KTAT & VSLĐ cho những người hoạt động trực tiếp trên công trường;
2. Sau khi huấn luyện, những người được huấn luyện phải làm bài thi sát hạch bằng trắc nghiệm (~30 câu hỏi bao quát các nội dung đã học). Kết quả được coi là ĐẠT khi 90% câu hỏi được trả lời đúng;
3. Lập danh sách những người tham gia dự thi bao gồm mục: Họ và tên, ngày tháng năm sinh, công việc chuyên môn, tiền bồi dưỡng trong quá trình học, kết quả huấn luyện, và ký tên.



HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRÌNH TỰ TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN

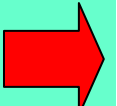
4. Lập biên bản đánh giá kết quả huấn luyện, cần có các nội dung sau:

+ Thời gian huấn luyện

+ Nội dung

+ Số người được huấn luyện

+ Xác nhận của: *Giảng viên, các tổ trưởng sản xuất, người chịu trách nhiệm tổ chức lớp, một vài cán bộ kỹ thuật trực tiếp.*



HUẤN LUYỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRÌNH TỰ TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN

Quyền lợi của người lao động trong thời gian huấn luyện như sau:

- + Thời giờ học tập, huấn luyện AT & VSLĐ được tính là thời giờ làm việc;
- + Được hưởng đủ tiền lương và các quyền lợi khác theo pháp luật qui định;

Riêng những người học nghề, thử việc thì quyền lợi trong thời gian huấn luyện được thực hiện theo hợp đồng lao động đã thỏa thuận.



III. HUẤN LUYỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

1. ĐỐI TƯỢNG HUẤN LUYỆN

2. NỘI DUNG HUẤN LUYỆN

3. TỔ CHỨC VIỆC HUẤN LUYỆN



HUẤN LUYỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

1. ĐỐI TƯỢNG HUẤN LUYỆN

- + CHỦ DOANH NGHIỆP (*NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN*);
- + GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP, THỦ TRƯỞNG CÁC TỔ CHỨC, CƠ QUAN TRỰC TIẾP SỬ DỤNG LĐ;
- + NGƯỜI CHỈ HUY, ĐIỀU HÀNH TRỰC TIẾP CÁC BỘ PHẬN, PHÂN XƯỞNG SẢN XUẤT; và
- + NGƯỜI LÀM CÔNG TÁC CHUYÊN TRÁCH VỀ AN TOÀN & VỆ SINH LAO ĐỘNG.

HUẤN LUYỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

2. NỘI DUNG HUẤN LUYỆN

- + CÁC VĂN BẢN LUẬT PHÁP VỀ AT & VSLĐ;
- + CÁC QUI PHẠM, TIÊU CHUẨN VỀ AT & VSLĐ;
- + CÁC THỦ TỤC HÀNH CHÍNH PHẢI CHẤP HÀNH KHI SẢN XUẤT; và
- + TỔ CHỨC THỰC HIỆN CÁC HOẠT ĐỘNG NHẪM ĐẢM BẢO AT & VSLĐ (*mạng lưới at & vslđ, huấn luyện người lao động, huấn luyện cách cấp cứu người bị tai nạn, ...*)

HUẤN LUYỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

3. TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN

- + SỞ LĐTBXH MỞ LỚP HUẤN LUYỆN (*cho người sử dụng lao động tại địa phương*);
- + BỘ CHỦ QUẢN MỞ LỚP HUẤN LUYỆN (*cho người sử dụng lao động ở các đơn vị trực thuộc – sau khi có sự thỏa thuận với Bộ LĐTBXH*);
- + TÀI LIỆU HUẤN LUYỆN (*theo hướng dẫn của Bộ LĐTBXH*);
- + GIÁO VIÊN DO SỞ, BỘ CHỈ ĐỊNH;
- + THỜI GIAN HUẤN LUYỆN TÍNH VÀO GIỜ LV;
- + KINH PHÍ DO HỌC VIÊN ĐÓNG GÓP.

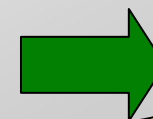
PHẦN 2

MỘT SỐ ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BẢO HỘ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM

1. HỆ THỐNG LUẬT PHÁP, CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH VỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG CỦA VIỆT NAM
2. HUẤN LUYỆN VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG
3. THANH TRA, KIỂM TRA VỀ BẢO HỘ LAO ĐỘNG

3 hình thức của công tác thanh tra: Thanh tra Nhà nước; Kiểm tra của cấp trên với cấp dưới; Tự kiểm tra của cơ sở và việc kiểm tra giám sát của tổ chức Công đoàn các cấp

- + Hệ thống thanh tra Nhà nước về BHLĐ gồm: Thanh tra về ATLĐ thuộc Bộ LĐTBXH; Thanh tra về VSLĐ thuộc Bộ Y tế. Thanh tra viên có quyền xử lý tại chỗ các vi phạm, đình chỉ sản xuất ở nơi có nguy cơ xảy ra tai nạn hoặc ô nhiễm môi trường nghiêm trọng.
- + Các cấp trên ở địa phương hoặc ngành trong phạm vi quản lý của mình cần tiến hành các đợt kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất về BHLĐ đối với cơ sở;



+ Các cơ sở phải định kỳ tiến hành tự kiểm tra về BHLĐ để đánh giá tình hình, phát hiện sai sót và đề ra các biện pháp khắc phục.

Ngoài các hình thức trên, Liên Bộ và Tổng Liên Đoàn cũng như các cơ sở và liên đoàn lao động địa phương hoặc các cấp dưới còn tiến hành các đợt kiểm tra liên tịch đối với ngành, địa phương và cơ sở trong việc thi hành Luật lao động và các chế độ chính sách về BHLĐ.



NỘI DUNG (3 phần):

1. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA VÀ TÍNH CHẤT CỦA BẢO HỘ LAO ĐỘNG
2. MỘT SỐ ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ LUẬT PHÁP BẢO HỘ LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM
3. MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG TRONG XÂY DỰNG

PHẦN 3
MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH
LAO ĐỘNG TRONG XÂY DỰNG

1. CÁC NGUYÊN NHÂN GÂY TNLĐ TRONG XD/CB

2. CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG

CÁC NGUYÊN NHÂN GÂY TNLĐ TRONG XDCB (4)

1. DO THIẾT KẾ CÔNG TRÌNH:

- + Sai sơ đồ tính;
- + Sai về tổ hợp tải trọng; và
- + Tính toán sai.

2. DO THIẾT KẾ BIỆN PHÁP THI CÔNG:

- + Lựa chọn máy móc, thiết bị không đúng;
- + Tính toán sai hệ thống chống đỡ (*giàn dáo, ...*); và
- + Thiết kế sai góc mái dốc hố đào tạm.



3. DO TỔ CHỨC THI CÔNG:

- + Công nhân không đủ sức khỏe, trình độ chuyên môn, thiếu hướng dẫn, huấn luyện về ATLĐ; và
- + Tổ chức sản xuất không tốt.

4. DO KỸ THUẬT THI CÔNG:

- + Chỉ đạo kỹ thuật không đúng; và
- + Công nhân vi phạm qui trình xây dựng.



PHẦN 3
MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH
LAO ĐỘNG TRONG XÂY DỰNG

1. CÁC NGUYÊN NHÂN GÂY TNLĐ TRONG XD CB

2. CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG

CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG (6)

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TRÊN CAO;
2. AN TOÀN KHI THI CÔNG PHẦN NGẦM;
3. AN TOÀN KHI LÀM VIỆC VỚI MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG;
4. AN TOÀN ĐIỆN;
5. AN TOÀN KHI XẾP, DỠ VẬT LIỆU; và
6. VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG.

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO (4)

1. KHÁI QUÁT VỀ AN TOÀN KHI THI CÔNG TRÊN CAO;
2. NHỮNG NGUYÊN NHÂN TAI NẠN NGÃ CAO;
3. CÁC BIỆN PHÁP ĐỀ PHÒNG; và
4. CHÚ Ý MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC.

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO (3)

1.1. KHÁI QUÁT VỀ AN TOÀN KHI THI CÔNG TRÊN CAO

- + Khi bị ngã (rơi) từ trên cao, con người có thể bị va đập vào các vật cứng hoặc vật có bề mặt cứng → tai nạn;
- + Trên công trường, có rất nhiều khu vực nguy hiểm dễ xảy ra ngã cao cho công nhân được minh họa như sau:

1.2. CÁC NGUYÊN NHÂN GÂY NGÃ CAO

VỀ TỔ CHỨC:

- + Công nhân không đảm bảo sức khỏe, tâm lý;
- + Thiếu huấn luyện chuyên môn về an toàn lao động;
- + Thiếu kiểm tra giám sát;
- + Thiếu các phương tiện bảo vệ cá nhân.

VỀ KỸ THUẬT:

- + Không sử dụng các phương tiện chuyên dụng;
- + Các phương tiện làm việc trên cao không đảm bảo yêu cầu an toàn do các sai sót về: thiết kế, gia công chế tạo, lắp dựng, tháo dỡ, bảo quản, và sử dụng.

1.3. CÁC BIỆN PHÁP ĐỀ PHÒNG NGÃ CAO

VỀ TỔ CHỨC:

- + Yêu cầu tối thiểu với người làm việc trên cao là về: sức khỏe, tâm lý, kỷ luật lao động, kỹ thuật chuyên môn và các phương tiện phòng hộ cá nhân;
- + Huấn luyện, kiểm tra trước khi vào làm việc;
- + Giám sát, theo dõi, nhắc nhở khi làm việc.

VỀ KỸ THUẬT:

- + Yêu cầu chung;
- + Yêu cầu với giàn dáo: kết cấu, lắp dựng, tháo dỡ, sử dụng, bảo quản.

CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG (6)

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO;
2. AN TOÀN KHI THI CÔNG PHẦN NGẦM;
3. AN TOÀN KHI LÀM VIỆC VỚI MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG;
4. AN TOÀN ĐIỆN;
5. AN TOÀN KHI XẾP, DỠ VẬT LIỆU; và
6. VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG.

BIỆN PHÁP ĐẢM BẢO AN TOÀN CẦN THIẾT

- + Thiết kế hố đào đảm bảo ổn định mái dốc (*góc mái dốc không vượt quá giới hạn*);
- + Xác định chiều sâu đào thẳng đứng H_{th} ;
- + Gia cố hố đào khi $H_d > H_{th}$;
- + Đất đào lên phải đổ cách xa mép hố đúng qui phạm, phải có ván chắn;
- + Lên xuống hố phải dùng thang hoặc bậc đất;
- + Hố hào trên đường đi phải có rào chắn, biển báo;
- + Có biện pháp thông khí các hố hào sâu.


CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG (6)

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO;
2. AN TOÀN KHI THI CÔNG PHẦN NGẦM;
3. AN TOÀN KHI LÀM VIỆC VỚI MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG;
4. AN TOÀN ĐIỆN;
5. AN TOÀN KHI XẾP, DỠ VẬT LIỆU; và
6. VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG.

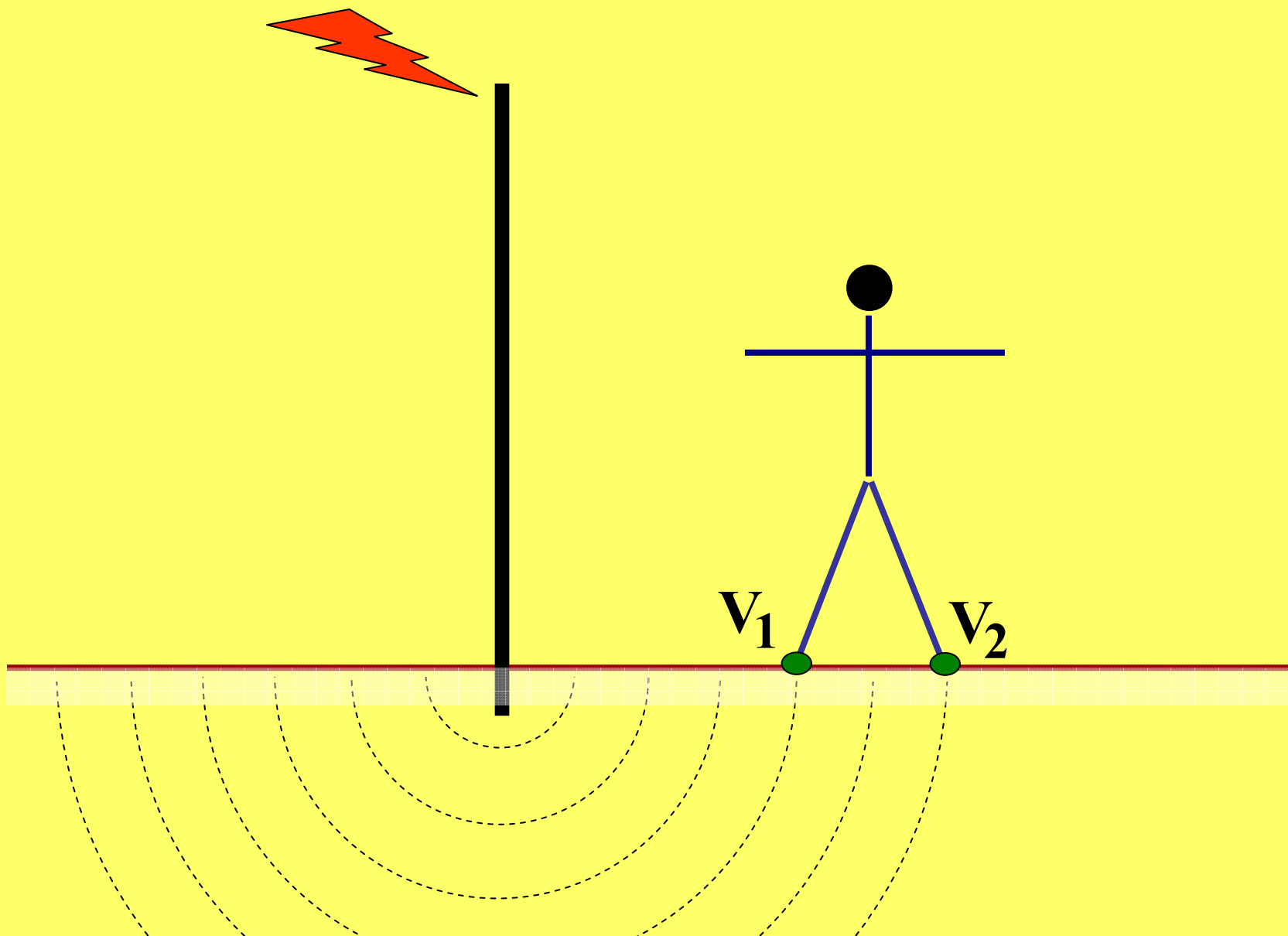
MỘT SỐ ĐIỂM LƯU Ý KHI SỬ DỤNG MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG

- + Các máy cần có đủ thiết bị an toàn phù hợp, hoạt động chính xác, đủ độ tin cậy;
- + Máy móc phải có phiếu kiểm định;
- + Vùng nguy hiểm của máy phải được che chắn;
- + Đề phòng sự cố tai nạn điện;
- + Đảm bảo chiếu sáng hợp lý trong phạm vi hoạt động của máy;
- + Thợ vận hành phải được đào tạo, đủ sức khỏe, và được trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân.

CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG (6)

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO;
2. AN TOÀN KHI THI CÔNG PHẦN NGẦM;
3. AN TOÀN KHI LÀM VIỆC VỚI MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG;
-  AN TOÀN ĐIỆN;
5. AN TOÀN KHI XẾP, DỠ VẬT LIỆU; và
6. VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG.

HIỆN TƯỢNG ĐIỆN ÁP BƯỚC



CÁC BIỆN PHÁP ĐẢM BẢO AN TOÀN ĐIỆN CƠ BẢN

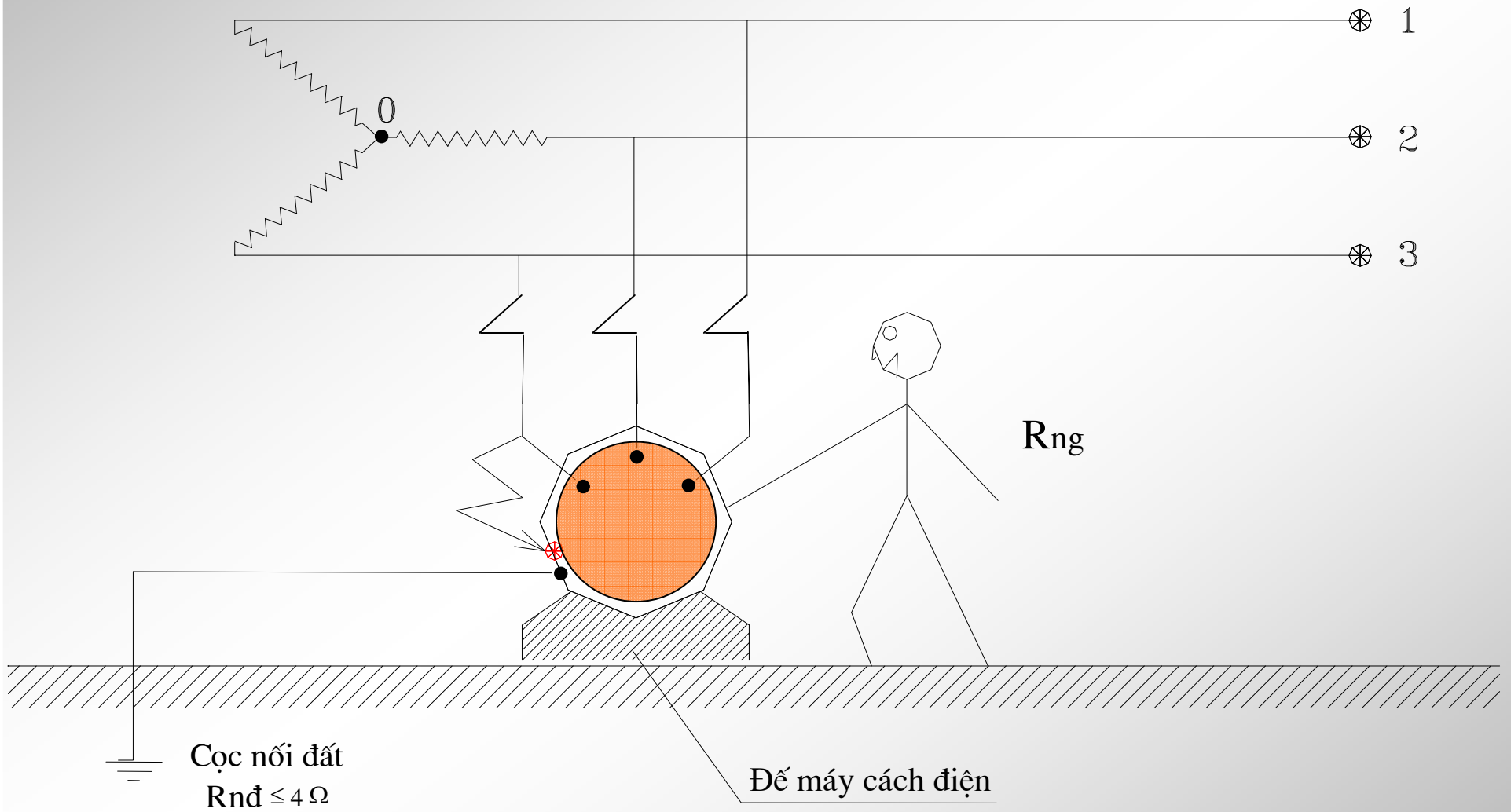
VỀ TỔ CHỨC:

- + Người làm việc với điện phải được đào tạo;
- + Khi sửa chữa điện, phải có ít nhất 2 người. Một người thực hiện, một người theo dõi giúp đỡ;
- + Khi sửa chữa điện, nên cắt cầu dao tổng;
- + Hộp cầu dao phải được khóa và có biển báo.

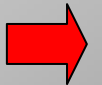
VỀ KỸ THUẬT:

- + Không được sử dụng dây trần. Vỏ bọc có điện trở min $1000\Omega/V$;
- + Không được rải dây trên mặt đất, phải treo cao;
- + Mỗi thiết bị phải có cầu dao riêng;
- + Nối đất cho thiết bị và cần trục với $R \leq 4 \Omega$.

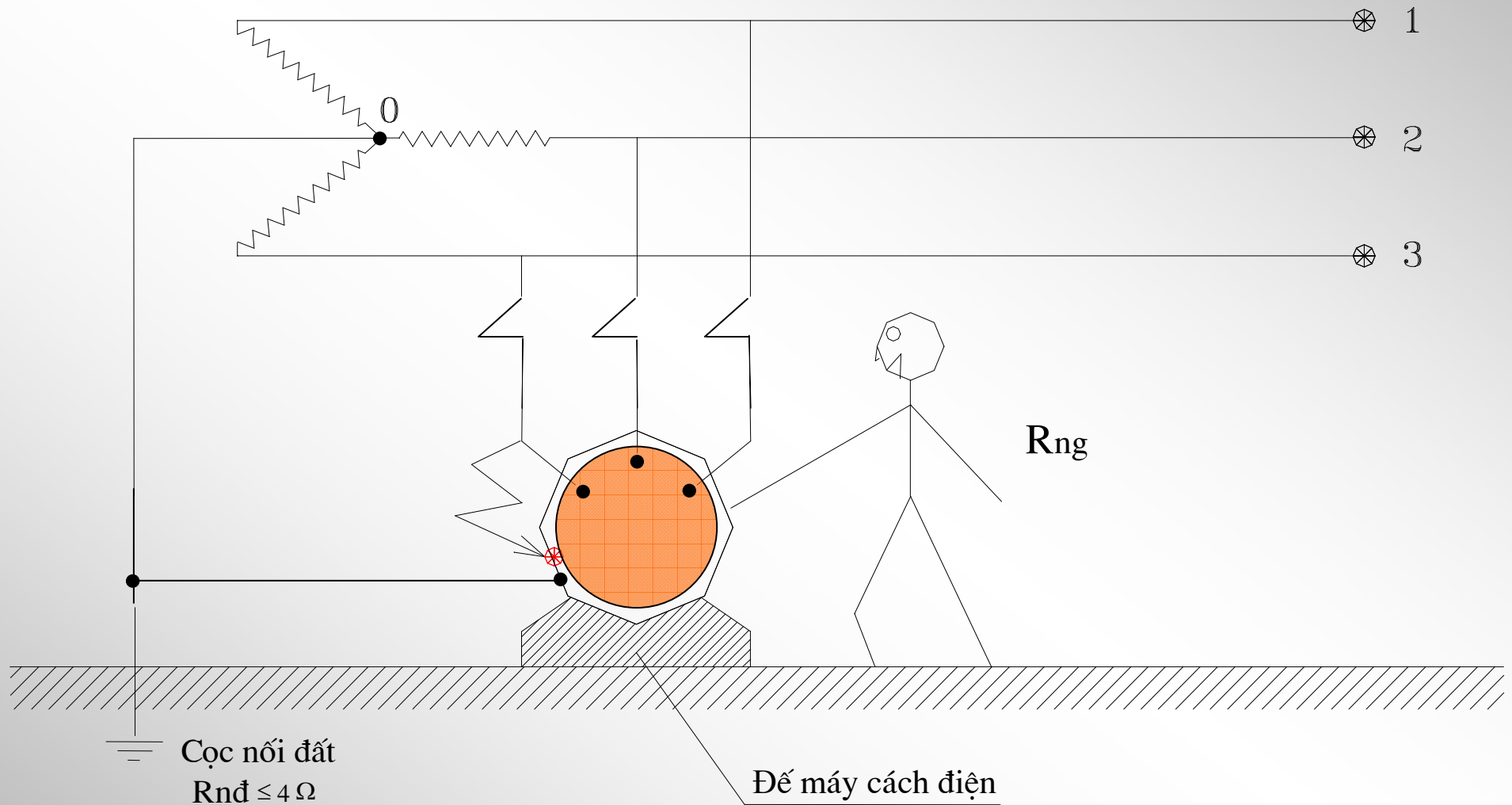
NỐI ĐẤT CHO THIẾT BỊ ĐIỆN



NỐI TRỰC TIẾP



NỐI ĐẤT CHO THIẾT BỊ ĐIỆN



NỐI QUA DÂY TRUNG HÒA

CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG (6)

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO;
2. AN TOÀN KHI THI CÔNG PHẦN NGẦM;
3. AN TOÀN KHI LÀM VIỆC VỚI MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG;
4. AN TOÀN ĐIỆN;
5. AN TOÀN KHI XẾP, DỠ VẬT LIỆU; và
6. VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG.

CHÚ Ý VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN ĐỐI VỚI MỘT SỐ DẠNG CÔNG TÁC TRÊN CÔNG TRƯỜNG (6)

1. AN TOÀN KHI THI CÔNG TÊN CAO;
 2. AN TOÀN KHI THI CÔNG PHẦN NGẦM;
 3. AN TOÀN KHI LÀM VIỆC VỚI MÁY MÓC, THIẾT BỊ XÂY DỰNG;
 4. AN TOÀN ĐIỆN;
 5. AN TOÀN KHI XẾP, DỠ VẬT LIỆU; và
- VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG.**

6. VỆ SINH MÔI TRƯỜNG TRÊN CÔNG TRƯỜNG

- + Phải có các buồng vệ sinh cố định hoặc di động;
- + Nơi vệ sinh, tắm giặt không gây ô nhiễm môi trường và phù hợp với tổng mặt bằng;
- + Phải có thùng rác;
- + Chống ô nhiễm bụi, ồn, chất thải công nghiệp;
- + Xe vật liệu vào, ra phải được bọc kín hoặc rửa sạch sẽ.

HẾT

CHÚC CẢ LỚP THÀNH CÔNG !

Phụ trách: Giảng viên LÊ VĂN TIN

Biên tập : Giảng viên PHẠM ĐĂNG KHOA



LÀM VIỆC AN TOÀN

ĐƯA BẠN VỀ VỚI GIA ĐÌNH YÊU DẤU